



Aika 22.01.2025, klo 17:00

Paikka Sähköinen kokous

Käsiteltävät asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 2 Ilmoitusasiat**
- § 3 Hankinta/ Työkykyarvioinnit ja työkyvyttömyyseläke-edellytysten selvittely (Ei vielä julkinen, JulkL 6§ ja 7§)**
- § 4 Keski-Uudenmaan työllisyysalueen käyttösuunnitelma 2025**
- § 5 TYM-toimintaa johtavan henkilön nimeäminen**
- § 6 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus, Työllisyysalueen johtokunta**



Osallistujat

Pentti Puhakka, puheenjohtaja
Petri Graeffe, 1. varapuheenjohtaja
Henna Koskelainen, sihteeri
Tapio Havula
Kalle Ikkela
Jari Immonen
Pihla Keto-Huovinen
Tea Nieminen
Erja Palviainen
Eemeli Peltonen
Pinja Perholehto
Virpi Rätty
Kallepekka Toivonen
Annukka Jamisto, työllisyysaluejohtaja
Satu Kuivasto, Tuusulan vt. kansliapäällikkö
Antti Kuusela, Pornaisten kunnanjohtaja
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja
Hannu Laurila, Mäntsälän kunnanjohtaja
Johanna Luukkonen, Hyvinkään kaupunginjohtaja
Outi Mäkelä, Nurmijärven kunnanjohtaja
Kristiina Soots, palvelualuejohtaja



§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 23.1.2025 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Annukka Jamisto, työllisyysaluejohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.



§ 2

Ilmoitusasiat

Tiedoksi

Työllisyysaluejohtajan tilannekatsaus (oheismateriaali)

Monikielinen yhteiskuntaorientaatio -hankinnan käynnistäminen (oheismateriaali)

Ehdotus

Esittelijä: Annukka Jamisto, työllisyysaluejohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.



§ 3

Hankinta/ Työkykyarvioinnit ja työkyvyttömyyseläke-edellytysten selvittely (Ei vielä julkinen, JulkL 6§ ja 7§)

JARDno-2024-999

Valmistelijat / lisätiedot:

Petra Pantsar

petra.pantsar@jarvenpaa.fi

hankintapäällikkö

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Annukka Jamisto, työllisyysaluejohtaja

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Tiedoksi

Tarjoajat (tiedoksianto tehdään kilpailutusjärjestelmästä), muut työllisyysalueen kunnat, kirjaamo.



§ 4

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen käyttösuunnitelma 2025

JARDno-2025-48

Valmistelijat / lisätiedot:
Annukka Jamisto
annukka.jamisto@jarvenpaa.fi
työllisyysaluejohtaja

Liitteet

1 Liite / Keski-Uudenmaan työllisyysalue, Käyttösuunnitelma 2025

Taustaa

Järvenpään kaupungin kaupunginvaltuusto päätti 11.11.2024 § 75 taloussuunnitelmasta vuosille 2025-2028 ja talousarviosta vuodelle 2025. Järvenpään kaupungin talousarvion mukaan lautakunnat ja johtokunnat päättävät talousarviota operatiivisemmän tason käyttösuunnitelmista vuodelle 2025 viimeistään tammikuun kokouksessa.

Käyttösuunnitelmassa esitetään tarkemmin talous- ja henkilöstötietoja. Käyttösuunnitelmassa johtokunta asettaa avainalueille sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä jakaa taloudelliset resurssit yksiköille. Käyttösuunnitelmaan sisällytetään myös mahdolliset tiedot johtokunnan alaisista kehitysinvestointeihin haetuista ja myönnytyistä määrärahoista sekä tiedot tärkeimmistä suoritteista palvelukokonaisuuksittain.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen toiminta käynnistyi 1.1.2025 ja käyttösuunnitelmaan on kirjattu palvelusuunnitelman ja yhteistoimintasopimuksen mukaiset toimintatavoitteet ylätasolla. Toiminnan lähdettyä liikkeelle suunnitelmia ja tavoitteita täsmennetään ja konkretisoidaan.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen alustava talousarvio ja palvelusuunnitelma vuodelle 2025 on hyväksytty poliittisen ohjausryhmän kokouksessa 29.5.2024. Talousarviota tarkennettiin poliittisen ohjausryhmän kokouksissa 10.9.2025 sekä 21.11.2025 siirtyvien valtionosuusmäärien tarkentuessa. Työllisyysalueen kokonaismäärärahasta valtionosuusrahoituksen osuus on 15,305 miljoonaa euroa ja laskennallisten pakolaiskorvausten osa 0,77 miljoonaa euroa.

Toimivalta: Järvenpään kaupungin hallintosääntö 33 § (KV 27.5.2024 § 34)

AJ

Ehdotus

Esittelijä: Annukka Jamisto, työllisyysaluejohtaja

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta päättää hyväksyä työllisyysalueen käyttösuunnitelman vuodelle 2025 liitteen mukaisesti.



Tiedoksi

Kuntien kirjaamot, TE-palvelujen talouspäällikkö



Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta, § 6, 17.12.2024
Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta, § 5, 22.01.2025

§ 5

TYM-toimintaa johtavan henkilön nimeäminen

JARDno-2024-1809

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta, 17.12.2024, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:
Sirkka Riikonen
sirkka.riikonen@jarvenpaa.fi
osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Liitteet

- 1 Liite 1 / Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoiminnan sopimusluonnos
- 2 Liite 2 / Tym-sopimuksen liiteosa

Valmistelijana lisäksi TYP-johtaja Niina Juva, Hyvinkään kaupunki.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoiminnan yhteistyösopimus

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä ([381/2023](#)) (jäljempänä TYM-laki) sekä valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta ([388/2024](#)) velvoittavat työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen yhdessä arvioimaan työttömän henkilön monialaisen palvelutarpeen. Edellä mainitut tahot suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi, sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Monialaisen tuen yhteistoimintamallissa yhteensovitettavia palveluita ovat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

Sopimus ja sopijaosapuolet

TYM-laki edellyttää yhteistyösopimuksen laatimista työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen (eriteltyinä sosiaali- ja terveyspalvelut) sekä Kansaneläkelaitoksen kesken. Sopimuksessa määritellään TYM-lain ja asetuksen sopijaosapuolten vastuulle asettamat tehtävät, palvelut ja niiden järjestämistavat, henkilöstömäärä ja johtoryhmän asettaminen, toimialue ja toiminnasta aiheutuvien kustannusten jakaminen. Sopimus on laadittu siten, että päivittämistä vaativat asiat, kuten riittävän henkilöstömäärän asettaminen palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrään nähden, sovitaan erillisessä sopimuksen liiteosassa.

Sopimus tulee voimaan 1.1.2025 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimusta voidaan muuttaa kirjallisesti sopimalla. Monialaisen yhteistoimintamallin johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää tarvittaessa sopimusneuvottelut. Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Sopimuksen voimassaolo päättyy automaattisesti ilman irtisanomista, mikäli sopimuksen sisältöön tai osapuolten veloitteisiin vaikuttava lainsäädäntö kumotaan tai olennaisesti muutetaan siten, että sopimus ei enää vastaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.



Johtoryhmän asettaminen

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin asetuksen (388/2024, 1 §) mukaan työvoimaviranomainen asettaa monialaisen yhteistoimintamallin johtoryhmän viiden (5) vuoden toimintakauden ajaksi. Jokaiselle varsinaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen. Lisäksi työvoimaviranomainen nimeää puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Em. asetuksen nojalla Keski-Uudenmaan työllisyysalueen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseniä ovat:

- työllisyysalueen työvoimaviranomainen
- hyvinvointialueen (Keusote) sosiaali- ja erikseen terveystalvet sekä
- Kansaneläkelaitos
- Kaikki kuntasopijaosapuolet ovat nimenneet edustajansa. Asetuksessa määriteltyjen jäsenten lisäksi työvoimaviranomainen on varannut Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kunnille mahdollisuuden esittää halutessaan oman jäsen ehdokkaansa ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen johtoryhmään.

Tällä Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunnan päätöksellä nimetään yhteistoimintamallin johtoryhmä ajalle 1.1.2025-31.12.2029 liitteen 3 mukaisesti.

Yhteistyösopimuksen liiteosa

TYM-yhteistoimintamallin johtoryhmän tehtävänä on seurata ja arvioida yhteistoimintamallin toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista. Erityisesti riittävän henkilöstön määrän toteutumista (liite 2) tulee seurata säännöllisesti ja päivittää muutokset vähintään vuosittain työllistymisen monialaisen edistämisen lain ja asetuksen mukaisesti. Sopimuksen liitteiden päivitykset hyväksytään johtoryhmässä, eivätkä ne edellytä sopimuksen uudelleen käsittelyä.

Järvenpään kaupungin hallintosääntö § 33 (KV 27.5.2024 § 34)

AJ

Ehdotus

Esittelijä: Annukka Jamisto, työllisyysaluejohtaja

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta päättää

1. hyväksyä liitteenä 1 olevan työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoiminnan yhteistyösopimusluonnoksen ja sen liiteosan (liite 2)
2. asettaa työllistymisen monialaisen yhteistoimintamallin johtoryhmän ja nimetä siihen jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenet ajalle 1.1.2025-31.12.2029 liitteen 3 mukaisesti

Kokouskäsitely

Työllisyysaluejohtaja Annukka Jamisto selosti lyhyesti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta, 22.01.2025, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirkka Riikonen

sirkka.riikonen@jarvenpaa.fi

osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Taustaa

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä ("TYM") annetun lain (381/2023) mukaan työvoimaviranomainen asettaa TYM-johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamissa puitteissa, johtoryhmän sopimuskauden ajaksi (5 vuotta). TYM-johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään ([381/2023, 9 §](#)).

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta asetti TYM-johtoryhmän 17.12.2024. TYM-johtoryhmästä tuli päätösvaltainen 1.1.2025 ja se hyväksyi johtavan henkilön ja varahenkilön nimeämiset sähköpostitse 8.-10.1.2025 välisenä aikana.

Johtavan henkilön tehtävät

Johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa johtaa yhteistoimintamallin verkoston organisointia, vastata johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle, sekä yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä niin työllisyysalueella kuin valtakunnallisesti osana yhteiskehittämisestä vastaavien kollegoiden ja KEHA-keskuksen kanssa.

Lisäksi työllisyysalue voi määritellä johtavalle henkilölle muita tehtäviä ja vastuita osana toimenkuvaa, pois lukien suorittavan tason henkilöstön lähiesihenkilötyö, kuitenkin niin, että yhteistoimintamallin johtamiseen jää riittävästi aikaa. Johtavan henkilön tehtävistä sekä roolista kustannukset jakavissa organisaatioissa on sovittu Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoiminnan sopimuksessa.

Järvenpään kaupunki toimii organisointia johtavan henkilön hallinnollisena työnantajana ja tämän palvelussuhteen ehdoista sovitaan hallinnollisen työnantajan käytänteiden mukaisesti.

Toimivalta: Järvenpään kaupungin hallintosääntö 33 §

aj

Ehdotus

Esittelijä: Annukka Jamisto, työllisyysaluejohtaja

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta päättää nimetä työllistymisen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtamiseen seuraavat TE-palvelujen palvelupäälliköt:

Johtava henkilö: Nuorten ja monialaista tukea tarvitsevien palvelupäällikkö Niina Juva.

Varahenkilö: Aikuisten palvelujen palvelupäällikkö Anni Byckling.



Tiedoksi

nuorten ja monialaista tukea tarvitsevien palvelupäällikkö, aikuisten alku- ja peruspalvelujen palvelupäällikkö, Keski-Uudenmaan kuntien kirjaamot



§ 6

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus, Työllisyysalueen johtokunta

Järvenpään kaupungilla on otto-oikeus johtokunnan tekemiin päätöksiin vain silloin, kun johtokunnan päätös on yhteistoimintasopimuksen, säädösten tai kunnan hallintoa koskevien määräysten vastainen. Otto-oikeutta ei ole tarkoituksenmukaisuusperusteilla. Työllisyysalueen johtokunnalla on otto-oikeus alaistensa viranhaltijoiden päätöksiin kuntalain 92 § soveltaen. Asian ottamisesta johtokunnan käsiteltäväksi voi päättää johtokunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi johtokunnan esittelijä. Johtokunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava toimielimelle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista toimielin on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Otto-oikeutta on viimeistään käytettävä siinä ajassa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä olisi tehtävä. Ottoharkintaan kuuluva aika alkaa päätöksen julkaisemisesta.

Ottomenettelyyn on ilmoitettu seuraavat viranhaltijapäätökset ajanjaksolta 1.1.-17.1.2025

Työllisyysaluejohtaja

17.1.2025 Keski-Uudenmaan työllisyysalueen tositteiden hyväksyjät 17.1.2025 alkaen

Palveluvastaava, TE-verkosto- ja työnantajapalvelut

16.1.2025 Maksatuskoordinaattorin viran täyttäminen

Ehdotus

Esittelijä: Annukka Jamisto, työllisyysaluejohtaja

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta päättää, ettei yllä mainittuihin päätöksiin käytetä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.